

**fackligt center  
för papperslösa**

**Även papperslösa har  
rättigheter på jobbet!**



## **Alla arbetstagare har rättigheter – även papperslösa**

Arbetsmarknadens regler gäller alla, även den som saknar uppehålls- eller arbetstillstånd.

I Sverige är det olagligt för arbetsgivare att anställa personer som saknar arbetstillstånd. Det är heller inte tillåtet för personer utan arbetstillstånd att arbeta. En del asylsökande har rätt att arbeta utan arbetstillstånd.

Att det är förbjudet att anställa personer som saknar arbetstillstånd, och olagligt för dem att arbeta, innebär dock inte att den som arbetar utan arbetstillstånd saknar rättigheter. Arbetsmarknadens regler ska alltid följas, även av dem som anställer papperslösa.

### **Arbetstid**

Arbetstidslagets regler om längsta arbetstid och rätt till rast och vila gäller alla arbetstagare – även papperslösa.

### **Arbetsmiljö**

Arbetsgivaren är skyldig att se till så att alla anställda har en dräglig arbetsmiljö.

## **Lag och kollektivavtal – dina rättigheter**

Diskriminering och trakasserier – även papperslösa har laglig rätt att slippa diskriminering och trakasserier. Sexuella trakasserier är aldrig tillåtna.

### **Lön**

I Sverige finns ingen lagstadgad minimilön. Istället bestäms löner i kollektivavtal mellan arbetsgivare och fackföreningar. Alla har rätt att få utlovad lön betald i tid.

## **Kollektivavtal**

Om en arbetsgivare har tecknat ett kollektivavtal är arbetsgivaren skyldig att ge alla arbetstagare den lön och de rättigheter som finns i avtalet – även papperslösa. Du kan få högre lön och bättre villkor än kollektivavtalet, men aldrig sämre.

## **Fackets roll**

I Sverige är det i första hand facket och inte myndigheterna som ser till så att arbetsmarknadens lagar och avtal följs. Det är därför bättre att kontakta facket än myndigheterna om det uppstår problem på jobbet.

## **Vad gör Fackligt center för papperslösa?**

Fackligt center för papperslösa hjälper papperslösa, nyanlända och asylsökande att ta tillvara sina rättigheter på arbetsmarknaden.

Genom centret kan papperslösa och asylsökande få information om sina rättigheter på arbetsmarknaden och få råd om löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Via centret kan papperslösa vars rättigheter på arbetsmarknaden har kränkts få hjälp. Hjälpen ges av det fackförbund som kan branschen bäst.

Papperslösa som kontaktar centret kan vara anonyma.

Fackligt center för papperslösa kan även ge information om hur papperslösa kan få vård och hjälp i asylärenden, men centret självt kan inte ge sådan hjälp. Centret har ingen möjlighet att ge papperslösa ekonomisk hjälp.

# Fackligt center för papperslösa

Öppet: Måndagar 16.00–19.00

Telefon: 020-160 10 06

E-post: [info@fcfp.se](mailto:info@fcfp.se) Hemsida: [www.fcfp.se](http://www.fcfp.se)



BYGGNADS

Elektrikerna



Fastighets



IFMETALL

Kommunal.

Livs



## Medlemsorganisationer

Akademikerförbundet SSR  
Byggnads Stockholm–Gotland  
GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch  
GS, avdelning 9 Östra Svealand  
Vision  
Fastighetsanställdas Förbund  
Livsmedelsarbetareförbundet  
Seko, Service- och kommunikationsfacket  
Målarförbundet  
Transportarbetareförbundet  
Vårdförbundet  
Hotell- och restaurangfacket  
Pappersindustriarbetareförbundet  
Handels, avdelning 20  
Landsorganisationen i Sverige

Byggnadsarbetareförbundet  
Kommunalarbetareförbundet  
Kommunal, Stockholms län  
Industrifacket Metall  
Unionen  
Fastighets, region Ost  
Livs, region Öst  
Seko Stockholm  
Målar-Ettan  
Transport, avdelning 5  
Fackförbundet ST  
Elektrikerförbundet  
Musikerförbundet  
LO-distriktet i Stockholms län  
TCO

Fackligt center för papperslösa är ett samarbete mellan fackliga organisationer. Syftet är att hindra att papperslösa och asylsökande utnyttjas på arbetsmarknaden och ge hjälp till dem som råkat illa ut.